

У складу са чланом. 16. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/21) ЈКП ГСП „Београд“, дониси:

ЈКП ГРАДСКО САОБРАЋАЈНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„БЕОГРАД“

29. 12. 2023

ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Бр. 15460
БЕОГРАД, Кнегиње Љубице бр. 29
Подаци о послодавцу:

Пословно име	Јавно комунално предузеће Градско саобраћајно предузеће „Београд“
Седиште послодавца	Кнегиње Љубице 29, 11000 Београд
Претежна делатност	Превоз путника у градском саобраћају
ПИБ	100049398
Матични број	07022662
Оснивач	Град Београд

Закон о родној равноправности (Сл. гласник РС бр.52/21), подразумева интегрисање родне перспективе у кључне политике и прописе предузећа, праћење спровођења политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности и достављање извештаја надлежном министарству, што је у надлежности ОЈ Људски ресурси и лица задуженог за родну равноправност. Термини који се користе у овом Плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

Овај План, у складу са Законом, садржи кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у ЈКП ГСП „Београд“, списак посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и рокове спровођења посебних мера. Као једна од основних мера, предвиђена је и форма извештаја која ће садржати родно разврстане податке. Разлог за увођење ове мере је надоградња постојећих евиденција ради процене положаја запослених жена и мушкараца.

У ЈКП ГСП „Београд“ је запослено 86,47% мушкараца и 13,53% жене. Заступљеност жена на руководећим позицијама (31,11%) и у администрацији (45,56%) већа је од њиховог удела у укупној радној снази. Према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији послова у ЈКП ГСП Београд не постоје истоветни послови на којима су запослена оба пола, а да постоји разлика у висини примања.

Имајући у виду да је основна делатност Предузећа превоз путника, највећа потреба постоји за запосленима који поседују професионалне категорије, пре свега „Д“ категорију. Број извршилаца на пословима возача аутобуса, тролејбуса и трамваја одређује се на основу планираног реда вожње, који израђује Секретаријат за јавни превоз, па се у зависности од истог врши пријем запослених у радни однос на наведеним пословима. Имајући у виду да је Предузеће напустило велики број млађих кадрова дошло је до повећања просечне старости запослених.

Старосна структура:	Укупно: 168(100%) Ж: 18 (10,71%) М: 150 (89,29%)	Од 21-30 година живота
	Укупно: 810 (100%) Ж: 127 (15,68%) М: 683 (84,32%)	Од 31-40 година живота
	Укупно: 2034 (100%) Ж: 264 (12,98%) М: 1770 (87,02%)	Од 41-50 година живота
	Укупно: 2111 (100%) Ж: 283 (13,41%) М: 1828 (86,59%)	Од 51-60 година живота
	Укупно: 488 (100%) Ж: 67 (13,73%) М: 421 (86,27%)	Од 61-70 година живота

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.НСС	402 (100 %)	77 (19,15 %)	325 (80,85%)
2.ІІІ	2066 (100%)	94 (4,55%)	1972 (95,45%)
3.ІV	2050 (100%)	394 (19,22%)	1656 (80,78%)
4.V	659 (100%)	13 (1,97%)	646 (98,03%)
5.ВШС	86 (100%)	39 (45,35%)	47 (54,65%)
6.ВСС	329 (100%)	134 (40,73%)	195 (59,27%)
7.МАСТЕР	17 (100%)	7 (41,18%)	10 (58,82%)
8.ДР НАУКА	2 (100%)	1 (50%)	1 (50%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	5495 (100%)	716 (13,03%)	4779 (86,97%)
Лица на положајима	116 (100%)	43 (37,07%)	73 (62,93%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 6 (1,76 %)	Од 21-30 година живота
М: 48 (14,12 %)	
Ж: 14 (4,12 %)	Од 31-40 година живота
М: 54 (15,88 %)	
Ж: 19 (5,59 %)	Од 41-50 година живота
М: 94 (27,65 %)	
Ж: 17 (5 %)	Од 51-60 година живота
М: 61 (17,94 %)	
Ж: / (___%)	Од 61-70 година живота
М: 27 (7,94 %)	

Структура запослених према групи послова:

послови	Број запослених			
	мушко	%	женско	%
руководећи послови	93	68,88	42	31,11
Возачи аутобуса	2193	99,41	13	0,59
Возачи тролејбуса	278	100,00		0,00
Возачи трамваја	253	70,27	107	29,72
остали возачи	202	95,28	10	4,72
мајстори	1059	99,72	3	0,28
администрација	497	54,44	416	45,56
помоћни радници и остало	333	68,80	151	31,20

Како се може и видети у приказаној табели, за разлику од послова возача аутобуса и тролејбуса, интересовање жена за послове возача трамваја знатно је веће, а самим тим и њихов удео на овим пословима (29,72%). Код запослених који обављају послове у одржавању возног парка удео запослених мушкараца значајно је већи (99,72%), док су у осталим секторима жене заступљеније.

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених, одређује се на основу реализованости годишњег плана обука. У складу са интерном процедуром „План обуке и провере компетентности запослених“ запослени ће се упућивати на интерне и екстерне обуке. Поред поменутог, Предузеће ће периодично у зависности од потреба процеса рада, реализовати преквалификације запослених као и едукацију запослених упућивањем на стручне семинаре, радионице и трибине.

Имајући у виду претходно изнете податке, констатује се да у структури запослених у ЈКП ГСП „Београд“ постоји родни јаз. Али с обзиром да већина запослених обавља послове који подразумевају бенефицирани радни стаж (професионални возачи) и такође велики број радних места на којима се обављају физички напорни послови (послови у оквиру одржавања), не можемо говорити о дискриминацији запослених. Код послодавца је загарантована равноправност полова и обезбеђене су једнаке могућности и третман у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, као и равноправност између жена и мушкараца у погледу доступности послова. Забрањена је свака дискриминација по основу пола, полних карактеристика и рода. Послодавац обезбеђује једнаке могућности за запошљавање жена и мушкараца. У погледу зарада загарантована је једнака зарада за исти рад или рад једнаке вредности, тако да не постоји пример да су жене и мушкарци различито плаћени за исте послове.

ЈКП ГСП „Београд“ је посвећен је грађењу радног окружења у коме се негује међусобни поштовање и уважавање без обзира на пол, род, године или неко лично својство. На основу оцене постојећег стања може се рећи да у ЈКП ГСП „Београд“ није нарушен принцип родне равноправности, тако да ће се у наредном периоду спроводити програмске мере за остваривање и унапређење родне равноправности, као и подстицајне мере у циљу унапређења и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима пословања :

- позитивна дискриминација приликом запошљавања, односно давање предности мање заступљеном полу (само у случају да кандидати поседују исте компетенције и задовољавају потребне услове радног места);
- планирање редовних едукација запослених у области равноправности полова;
- подстицање распоређивања мање заступљеног пола на руководећа радна места, колико је то могуће у складу са кадровским капацитетима (само у

случају да кандидати поседују исте компетенције и задовољавају потребне услове радног места);

- спровођење мера које обезбеђују усклађивање радног и породичног живота, лакшу реализацију права и обавеза везаних за материнство, негу детета;
- превентивни прегледи;
- друштвено одговорне активности и институционална сарадња.

Мере ће се спроводити континуирано током 2024. године у циљу унапређења родне равноправности, спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизања свести запослених о важности родне равноправности.

В.Д. ДИРЕКТОРА ЈКП ГСП „БЕОГРАД“



З. Шарац
Зоран Шарац, дипл. инж. саобр.

Достављено:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (на мејл адресу)
- в.д. директора Предузећа
- шефу сектора за кадровске и опште послове
- сајт Предузећа – електронска достава
- а/а -електронска достава